



Bien  
**VIVRE**  
le **BIEN ÊTRE**  
**ANIMAL.**



# UN GROUPE D'ÉCHANGE POUR PROGRESSER SUR LE BIEN-ÊTRE DES HOMMES ET DES ANIMAUX

14 éleveuses morbihannaises travaillent ensemble sur la thématique du bien-être des Hommes et des animaux au travers de formations, d'échanges, de visites croisées d'exploitation, de communication vers le grand public et le monde agricole .



**Groupe du Morbihan (56), Bretagne**

Responsable du groupe : Laurence Annic-Boperec-Nostang

14 éleveuses morbihannaises, bovins lait , bovin viande et dinde, chèvres laitières

Animatrices : Aurélie Rio Res'agri 56-CRAB, Marylise Le Guénic CRAB.

## La solution :

Création d'un groupe d'éleveuses sous forme d'un GIEE\* « Bien-Etre des Hommes et des Animaux » porté par Res'Agri 56\*\*. Au cours des 4 années (un GIEE émergence, puis un GIEE sur 3 ans), tous les aspects du bien-être en élevage sont abordés : pratiques et gestion d'élevage, éthologie, équipements, conditions de travail, évaluation du bien-être animal, aspects économiques.

Echanger permet d'inventer ses solutions, d'oser sauter le pas à plusieurs. Les progrès des unes peuvent être capitalisés au profit des autres et du groupe, dans une approche one welfare.

\*GIEE Groupements d'intérêt économique et environnemental (GIEE)

\*\* Réseau départemental de groupes de développement agricole



## Émergence du projet :

Depuis, 2018, les membres du réseau Rés'Agri 56 ont lancé une réflexion et organisé plusieurs temps d'échange sur le bien-être animal et le bien-être au travail et dans son métier, sur fond de remise en cause médiatique des modes d'élevage et d'évolution de la charte des bonnes pratiques. Les responsables du réseau et les adhérents ont alors partagé la nécessité de constituer un groupe de travail pour approfondir le sujet.



## Un groupe d'échange pour progresser sur le bien-être des Hommes et des animaux



Des témoignages des éleveuses du groupe qui traduisent l'intérêt du groupe pour le bien-être de leurs animal, et le leur également.

« Si je vais bien, mes animaux vont bien »  
« La formation en éthologie m'a changé la vie. J'ai trouvé des solutions pour ne plus avoir peur »

« Je me suis formée, donc c'est maintenant moi qui ébourgeonne les veaux avec anesthésie »

« J'ai pris en main de changer l'organisation du travail, tout le monde apprécie »

« C'est chouette, d'apprendre qu'on peut en faire moins et moins s'user »

« Il faut savoir voir ses points forts sur lesquels on ne reviendrait

pas en arrière»

« Je suis découragée et en colère, la rémunération ne suit pas la masse de travail »

La force du collectif, c'est aussi l'écoute, les interpellations réciproques, le soutien, la proposition de solutions ou d'approche.



### C'EST BON POUR LE BIEN-ÊTRE

Amélioration des pratiques mesurables suite aux formations (écornage, éthologie), aux évaluations (abreuvement...) et aux échanges (maitrise de la santé).



Progresser ensemble sur plusieurs fronts sur un temps relativement long.



Risque de disperser la motivation avec des trajectoires différentes

### ET CHEZ VOUS ?

Maintenir la motivation, faire des points réguliers, trouver les moteurs communs, alterner les temps individuels et collectifs et pour ceux-ci permettre les acquisitions en formation mais aussi les temps de partage où la force du collectif s'exprime.



Chambre d'agriculture de Bretagne

Marylise Le Guenic  
marylise.leguenic@bretagne.chambagri.fr

### LE PROJET



Innovant	★★★	Seul groupe GIEE sur ce thème
Mise en œuvre	★ à ★★★	Selon les motivations et interactions
Facilité de mise en œuvre	★★	Long à mettre en place pour un GIEE
Coût	★★★	Elevé à l'échelle du GIEE et des 4 ans, faible à l'échelle d'une exploitation et de l'impact plus global au travers de la diffusion
Intérêt vis-à-vis du BEA	★★★	

